

Maruderm Güzellik ve Kozmetik Ürünleri Sanayi Ticaret Anonim Şirketi KAPSAYICILIK, EŞİTLİK ve ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

AMAÇ

Maruderm, kuruluşundan bu yana fırsat eşitliği, özgürlük, farklılıklara saygı, kapsayıcılık ve çeşitlilik ilkelerini temel değerlerinden biri olarak benimsemiştir. Bu politika, tüm çalışanlar, tedarikçiler ve işbirliği yapılan paydaşlar için eşit, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefler.

KAPSAM

Bu Politika, kurucu, çalışanlar, kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları, danışmanlar ve Maruderm ile yolu kesişen kurum ve tüm canlılar için geçerlidir. Politika, yaş, engellilik, sağlık durumu, toplumsal cinsiyet, evlilik ve medeni birliktelik, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, hamilelik ve annelik, ırk veya etnik köken, sosyal statü, din veya inanç ya da herhangi bir temelde ayrımcılıkla mücadeleyi kapsamaktadır. Belirlenen bu politika ile amaç, herkesin insan onuruna saygılı bir şekilde birlikte çalışabileceği açık, şeffaf ve kapsayıcı bir çalışma kültürü oluşturarak insanların yetenek ve becerilerini tam olarak sergileyebilecekleri bir atmosfer yaratmaktır.

TEMEL İLKELER

Ayrımcılık ve Taciz Yok: Irk, cinsiyet, yaş, engellilik, din, cinsel yönelim, toplumsal cinsiyet kimliği, hamilelik, medeni durum veya diğer temellere dayalı ayrımcılığı önler. Herkesin insan onuruna saygılı bir şekilde çalışmasını sağlar.

Fırsat Eşitliği: İşe alım, terfi, eğitim ve görevlendirmelerde eşit fırsatlar sunar; herkesin yeteneklerini ve potansiyelini geliştirmesini destekler.

Kapsayıcı Kültür: Çeşitliliği bir değer olarak görür, farkındalık eğitimleri ve etkinliklerle tüm paydaşların kapsayıcı bir ortamda çalışmasını teşvik eder.

UYGULAMA VE SORUMLULUK

Maruderm eşitlik, kapsayıcılık ve çeşitlilik gibi ilkeleri göz önünde bulundurarak tüm faaliyet ve çalışmalarını hayata geçirmenin önemli bilmekte ve bu konudaki evrensel insan hakları hukukuna uygun olmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

Maruderm;

- Hukuki yükümlülükleri şeffaf bir şekilde yerine getirmek;
- Farklılıklara, eşitlik ilkesine ve katılımcı anlayışa saygı gösterecek şekilde hedefler geliştirmek, duyurmak ve yaygınlaştırmak;
- Dezavantajlı gruplara mensup kişilerin ihtiyaçlarını belirlemek, dezavantajlarını ortadan kaldırmak veya azaltmak için çalışmalar yürütmek;
- Her türlü ayrımcılığı ortadan kaldıracak tedbirler almak;
- Eşitlik ilkesinin tüm bileşenlerce benimsenip benimsenmediğini gösteren bilgilerin ve verilerin ışığında, ortaya çıkan herhangi bir ayrımcılığı ortadan kaldırmak için harekete geçmek;
- İş birliği geliştirilen tüm kurumlar, tedarikçiler, yükleniciler ve diğer tüm paydaşlarla kurulan ilişkilerde Kapsayıcılık, Eşitlik ve İçerme Politikası hakkında farkındalık yaratmak ve onları teşvik etmek;
- Gerçekleştirilen tüm çalışmaların içeriğinin ve aktarımının ayrımcılık ve kalıp yargılar içermediğinden, ötekileştirici olmadığından emin olmak;
- Gerçekleştirdiği tüm çalışmalar çerçevesinde her türlü ayrımcılık, taciz ve zorbalık eylemlerine karşı gerekli tedbirleri almak, genel hükümler çerçevesinde gerekli hukuki süreçleri işletmek ve yaptırımın eksiksiz bir şekilde uygulanmasını sağlamaktan sorumludur.

İnsan Kaynakları ve Maruderm Yönetimi, politikanın uygulanmasını izler ve gerekirse güncellemeler önerir.

Her türlü ayrımcılık, taciz veya zorbalık iddiası için güvenli ve şeffaf şikayet mekanizmaları sağlanır; şikâyetle bulunan kişilerin mağduriyete uğramaması için önlemler alınır.